

# RAPPORT RSE

---

JUILLET 2024

## RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES



---

## LE MOT DU DIRECTEUR

*Vincent Sornet*



“ VS Espaces Verts est une entreprise spécialisée en aménagement paysager pour les particuliers, professionnels et collectivités (aménagement paysager, création et conception de jardins, entretien des espaces verts, élagage).

Depuis sa création en 2012, VS Espaces Verts ne cesse de rayonner dans son écosystème local : le beaujolais du sud et les villages des Pierres Dorées. 12 années durant lesquelles nous avons eu à cœur de développer et entretenir le patrimoine naturel de cette si belle région de France, en nous enracinant pleinement au cœur d'un sujet d'actualité :

### **Comment remettre de la nature et des espaces verts dans notre quotidien, pour embellir aujourd'hui et surtout préserver demain ?**

VS Espaces verts se positionne comme l'un des premiers acteurs face au changement climatique qui s'opère. En permettant à nos clients d'implanter et d'entretenir de nouveaux espaces verts, notre entreprise œuvre pour le maintien de la biodiversité, de la culture diversifiée, de la perméabilité des sols et des niveaux d'eau. C'est tout un ensemble de facteurs qui, au niveau local, permettent de garder « en bonne santé » notre patrimoine naturel.

Nos 15 collaborateurs, pleinement engagés pour une qualité de service optimale, sont la colonne vertébrale de l'entreprise sans laquelle rien ne peut voir le jour : des alternants jusqu'au chef d'équipe en passant par les stagiaires et les conducteurs d'engin, nous sommes tous convaincus que notre santé en tant qu'être humain est intimement liée à celle de la nature qui nous entoure.

Mes collaborateurs et moi-même sommes fiers de pouvoir valoriser dans ce rapport RSE nos actions et ambitions en matière de développement durable et espérons qu'elles pourront vous inspirer et vous montrer que chacun, à son niveau, peut participer à la préservation de notre héritage commun : la planète ! ”

---

# SOMMAIRE

<i>HISTOIRE DE L'ENTREPRISE</i>	....	<b>04</b>
<i>PILIER SOCIAL</i>	....	<b>05</b>
<i>PILIER ÉCONOMIQUE</i>	....	<b>08</b>
<i>PILIER ENVIRONNEMENTAL</i>	....	<b>11</b>
<i>BILAN RSE</i>	....	<b>13</b>
<i>PROJETS &amp; PERSPECTIVES</i>	....	<b>15</b>
<i>PARTENARIATS LOCAUX</i>	....	<b>16</b>
<i>CONTACTS</i>	....	<b>18</b>

# HISTOIRE DE L'ENTREPRISE



2012

Vincent Sornet a été pompier professionnel pendant plusieurs années. Fêru de jardinage, il a toujours aimé créer et entretenir des espaces verts : une passion à laquelle il consacre ses jours de repos. Il crée son entreprise en 2012 et investit dans une camionnette ainsi qu'une remorque pour transporter son petit matériel

2014

Création d'une SAS avec l'aide de son expert-comptable. L'activité est en pleine croissance, l'entreprise se dote de son premier camion et de sa première mini-pelle

2016

Embauche d'un premier salarié, Vincent ne pouvant plus gérer seul l'ensemble des activités. Ce collaborateur deviendra par la suite son premier chef d'équipe

2017

Achat d'un local de 360 m<sup>2</sup> pour stocker le matériel et garer les camions, embauche d'un apprenti : l'entreprise poursuit sa croissance

2020

L'évolution de l'entreprise est fulgurante. VS Espaces Verts fait l'acquisition d'un plus grand local de 650 m<sup>2</sup> permettant de stocker l'ensemble du matériel technique, pelles et camions

2021

Moins de 10 ans après le démarrage de l'activité, l'entreprise compte désormais 10 salariés, répartis en 2 équipes : une équipe pour la création d'espaces verts et une équipe pour l'entretien de ces derniers

2023

Achat d'un terrain pour stocker les oliviers, une espèce résistante et économe en eau, afin de s'adapter aux changements climatiques

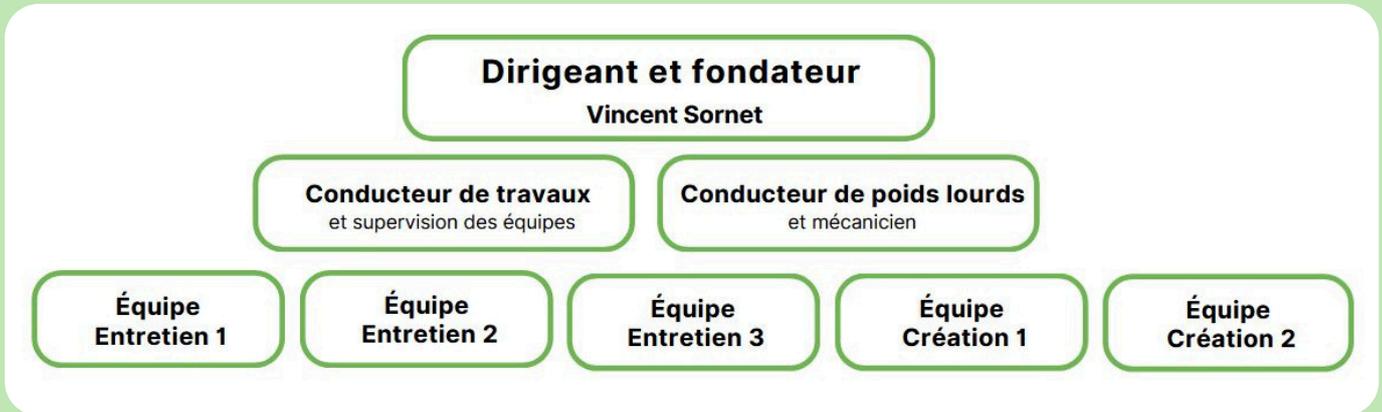
2024

VS Espaces Verts compte aujourd'hui 16 salariés, qui œuvrent chaque jour pour apporter un peu de nature dans les habitats !



# PILIER SOCIAL

Plus que des collaborateurs, une véritable équipe



## TPOLOGIE DES SALARIÉS

- 15 hommes et 1 femme
- 12 collaborateurs en CDI (75 %),
- 4 contrats d'apprentissage (25 %)
- 10 apprentis déjà formés



## RESSOURCES HUMAINES & QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

**SALAIRE** : 1 collaborateur sur 2 bénéficie d'une augmentation chaque année / 100 % des collaborateurs ont bénéficié de la prime de partage de la valeur (ex Prime Macron) / les heures supplémentaires sont payées ou récupérées.

**CONGÉS** : 5 semaines par an, souplesse dans l'organisation des plannings de congés.

**SOINS & SANTÉ** : l'ensemble des salariés est couvert par une mutuelle, et bénéficie d'une participation employeur de 50 %.

**FORMATION** : 2 jours de formation par an minimum, en fonction des besoins / 100% des salariés a reçu la formation SST (sauveteur secouriste du travail) et bénéficie d'une sensibilisation aux gestes et postures pour prévenir les risques de leur activité.

**CARRIÈRES** : les recrutements internes sont privilégiés avec montée en compétences des salariés (100 % des responsables ont démarré dans l'entreprise, 1 apprenti est devenu salarié, un 2nd est devenu chef d'équipe aujourd'hui).

# DONNÉES DES EFFECTIFS & INDICATEURS RH

	2021	2022	2023	2024
 <b>HEURES TRAVAILLÉES</b>	16 210 heures soit 8 ETP	20 264 heures soit 10 ETP	30 396 heures soit 15 ETP	36 475 heures soit 18 ETP
 <b>NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL</b>	1	0	1	0
 <b>JOURS PERDUS POUR ACCIDENTS DU TRAVAIL</b>	90	0	7	0
 <b>JOURS DE FORMATION</b>	16 jours soit 112 h	20 jours soit 140 h	30 jours soit 210 h	36 jours soit 252 h
 <b>PRIME PARTAGE VALEUR</b>	8 primes 100% des salariés	10 primes 100% des salariés	15 primes 100% des salariés	18 primes 100% des salariés
 <b>AUGMENTATIONS</b>	4 augmentations 50% des salariés	5 augmentations 50% des salariés	8 augmentations 50% des salariés	9 augmentations 50% des salariés



VS Espaces Verts est une entreprise familiale, à taille humaine, qui privilégie la discussion et les échanges. Des réunions de fin de chantier sont régulièrement organisées pour revenir sur les réussites et les difficultés rencontrées. Les collaborateurs bénéficient d'un entretien annuel et la direction reste accessible. Des moments conviviaux sont organisés environ deux fois par an (restaurant, match de rugby, sorties...).

**La cohésion d'équipe et le dialogue sont primordiaux !**

“Tous les collaborateurs se connaissent, l'activité est bien cadrée, chacun s'épanouit en toute autonomie. Nous vivons de l'intérieur l'expansion de l'entreprise et mettons tout en œuvre pour conserver la fluidité d'une « petite entreprise ». Nous adhérons à 1 000 % aux valeurs RSE de VS : c'est dans notre métier, ces enjeux environnementaux font partie de notre quotidien. Nous sommes fiers de travailler pour une entreprise qui, à son échelle, conserve le capital naturel de notre région.”

**Lionel (conducteur de travaux) & David (conducteur poids lourds)**



## SANTÉ & SÉCURITÉ DES SALARIÉS

**RISQUES PROFESSIONNELS** : le DUERP est validé et mise à jour chaque année. Des mesures de prévention et un plan d'action y sont associés. Seulement **4 accidents en 12 ans, dont 3 avec arrêt de travail** (le dernier a eu lieu en 2023). Des indicateurs sont en place comme le taux de fréquence et de gravité. Un suivi des accidents du travail et une analyse des causes sont réalisés pour chaque incident, avec une discussion en équipe avec les encadrants et la direction.

**PROTECTIONS & EPI** : tous les collaborateurs sont munis d'**équipements de protection individuelle** (chaussures et bottes de sécurité, pantalons et tee-shirt floqués, vêtements de pluie, gants, bouchons d'oreille et casque avec visière), renouvelés chaque année.

**MATÉRIEL** : le petit matériel (tondeuse, sécateur, outillage portatif motorisé ou électrique, consommables...) est racheté fréquemment, à la demande des salariés, pour que chacun puisse travailler dans de bonnes conditions. Investissement dans du matériel neuf de taille et de coupe tous les 2 ans. Le gros matériel (pelles et camions) est renouvelé au maximum tous les 5 ans pour assurer un bon entretien et un haut niveau de sécurité. **100 % du matériel est conforme aux normes de sécurité** et l'ensemble des équipements fait l'objet de Vérifications générales périodiques (VGP). L'ancien matériel en bon état est revendu à des petites entreprises ou des particuliers pour leur offrir une seconde vie.

*“ La satisfaction des collaborateurs est une priorité. La majorité d'entre eux sont dans l'entreprise depuis quelques années et pour certains, une belle évolution professionnelle a vu le jour ! Mes salariés sont formés, équipés et jouissent d'un degré d'autonomie qui leur permet de faire du travail de qualité. La confiance que j'ai dans mes équipes me permet d'instaurer un climat de travail serein, basé sur la reconnaissance et la bienveillance. Leur savoir-faire est une réelle plus-value pour l'entreprise et pour la satisfaction de nos clients. Nos chantiers peuvent durer jusqu'à 6 mois, depuis l'élaboration du projet, aux premiers coups de pelle, jusqu'au rendu final. Nous accompagnons nos clients avec écoute, disponibilité et rigueur. Au-delà d'être des collègues de travail, nous partageons des moments conviviaux avec les familles de chacun pour renforcer nos liens et entretenir une belle dynamique d'équipe, c'est la force de VS ! Je suis fier d'avoir une équipe soudée, impliquée et professionnelle, je suis fier d'avoir recruté des apprentis qui sont maintenant des chefs d'équipe et de leur avoir transmis les valeurs de l'entreprise. ”*

Vincent Sornet

# PILIER ÉCONOMIQUE

*Des partenaires engagés au service des clients*



## ÉTHIQUE COMMERCIALE

### Une satisfaction clients exemplaire

VS Espace Verts n'a pas de force commerciale, son activité fonctionne grâce au bouche-à-oreille positif et aux nombreuses recommandations des clients, dont la satisfaction, la proximité et l'écoute sont la priorité.

*100% des clients par le bouche-à-oreille.*

### Une politique de facturation transparente

Tout au long du projet, la facturation est progressive, pédagogique et transparente. Aucun acompte n'est demandé, les clients règlent au fur et à mesure de l'avancée du chantier, afin qu'ils puissent suivre son évolution et les investissements associés.

*Chaque chantier est facturé au plus juste.*



### Une clientèle hétérogène

80 % des clients sont des particuliers dont l'intégralité est basée dans la région. 20 % des clients sont des professionnels (mairie, entreprises, régie d'immeuble...), parmi lesquels nous comptons les mairies de Chazay, Saint Jean des vignes, Frontenas, des entreprises telles que Suez, BMW, Richardson, la Caisse d'épargne et des régies telles que Oralia et Foncia.

*50 % des clients ayant réalisé leur projet avec VS Espaces Verts font appel à nous pour l'entretien de leurs espaces*

*Chaque projet fait l'objet de croquis, réalisés par M. Jonnier*

## ACHATS ET FOURNISSEURS RESPONSABLES

Chez VS Espaces Verts, nous priorisons la réactivité, le professionnalisme et l'implication environnementale (démarche RSE) de nos fournisseurs, ainsi que leur proximité afin de réduire notre impact environnemental :



**Nos matériaux** proviennent de la société Plattard, leader du marché et acteur régional implanté dans tout le département avec plus de 40 agences en Rhône-Alpes. Véritable partenaire commercial, leur politique RSE répond à toutes nos exigences : disponibilité, conseils techniques, proximité et éthique des affaires.



**Nos différentes gammes d'arbres et de végétaux** proviennent de deux fournisseurs de proximité, la pépinière Rey et la pépinière Chazottier, implantés à moins de 20 km de notre entreprise.



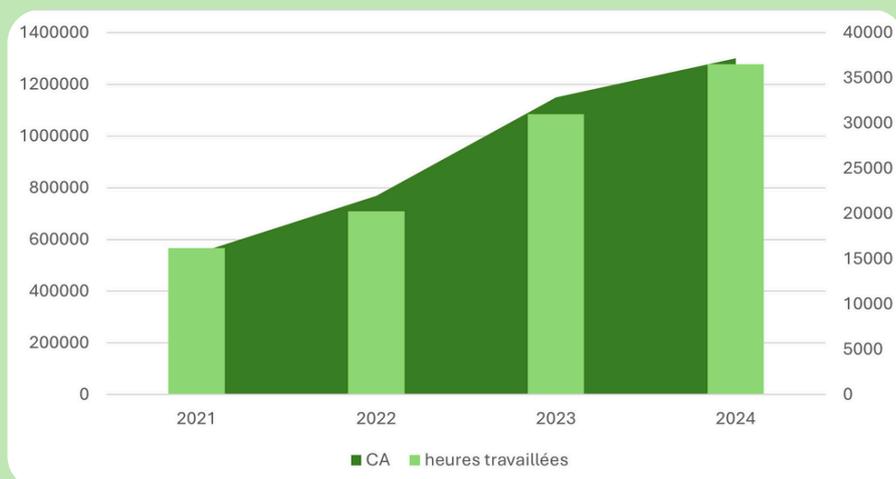
**Les engins de chantiers** sont renouvelés tous les 5 ans et achetés neufs, à la pointe des nouvelles technologies pour garantir un maximum de sécurité. Les anciens sont revendus afin de prolonger leur durée de vie et limiter notre impact environnemental.



**Un seul fournisseur se situe en Andalousie (Espagne)** auprès duquel nous achetons nos oliviers. Un seul voyage est prévu chaque année afin de limiter les frais et impacts environnementaux, lors duquel 80 oliviers sont rapatriés puis entreposés sur un terrain afin de laisser la possibilité à nos clients de choisir leur(s) arbre(s).



### Chiffre d'affaires sur les 3 dernières années



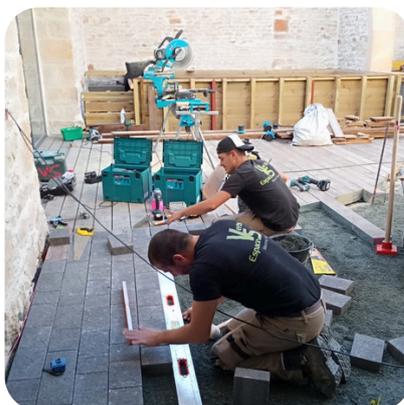
Entre 50 000 et 80 000 € d'investissement par an pour l'ensemble du matériel (amortissement des camions et gros véhicules compris) dont 8 000 à 10 000 € pour le petit matériel renouvelable, soit 8 à 10 % de réinvestissement annuel.



*Nous considérons nos clients comme de véritables partenaires. Nous avons à cœur de prendre le temps d'étudier chaque demande, de leur apporter des conseils techniques, de les orienter vers des choix raisonnables et durables. Entre le début d'un projet et la fin de sa réalisation, 6 mois s'écoulent, une relation de confiance s'installe alors et le projet se construit communément avec une facturation la plus juste et transparente possible, tout au long de l'avancée du chantier. Le leitmotiv de nos équipes est avant tout la qualité du travail et la satisfaction du client : quoi de plus gratifiant que de voir nos clients se sentir bien dans leurs nouveaux espaces de vie extérieurs. Aménagement, matériaux, essence d'arbres, de plantes, sol, etc., chaque projet est unique !*

*Concernant les professionnels qui nous font confiance, nous sommes fiers de participer à l'entretien du patrimoine naturel des entreprises et des résidences dont nous avons la charge. Mettre en avant les espaces naturels dans une copropriété permet aux habitants de se sentir moins étouffés par le béton environnant, de voir les enfants jouer au milieu des arbres et de la verdure, de donner un cadre et un calme arboré quand ils profitent de leur terrasse... Mais surtout, nous permettons aux résidents de lutter contre les fortes chaleurs en périodes estivales en créant des îlots de fraîcheur verts, arborés et naturels. Quelle satisfaction de voir les collaborateurs d'une entreprise bénéficier d'un espace extérieur entretenu dans lequel les moments de convivialité profitent à tous ; de créer une devanture, un accueil, un show-room extérieur pour recevoir leurs clients dans un cadre esthétique et verdoyant ! "*

Vincent Sornet



# PILIER ENVIRONNEMENTAL

Une entreprise qui fait du bien à l'écosystème

## Gestion & économie de l'eau

Une cuve de récupération des eaux pluviales est en place et cette eau est réutilisée pour l'arrosage, le nettoyage et le fonctionnement de certaines machines. Nous limitons ainsi le gaspillage de l'eau potable.

La facture d'eau est de moins de 100€/an, *soit 8000L économisés/an*



## Pollution de l'air

Nos véhicules bénéficient du Crit'air 1 et 2 et ont moins de 3 ans, ils sont régulièrement entretenus. La flotte est renouvelée tous les 5 ans maximum pour optimiser la sécurité, s'adapter aux besoins métier et être plus respectueux de l'environnement.

*La flotte de camions parcourt moins de 100 000 km/an*, grâce à une zone d'intervention au plus près de l'entreprise, (secteur grande région lyonnaise)

## Produits phytosanitaires

*Nous n'utilisons aucun pesticide ni produit phytosanitaire*

pour l'entretien des espaces verts, afin d'être conformes à la réglementation mais aussi pour le respect du vivant. L'entretien se fait de manière naturelle, les essences de plantes et d'arbres sont choisies en fonction de la typologie du projet, de leur résistance au climat et aux maladies



## Gestion des déchets

90% des déchets sont recyclés ou valorisés. Les fractions minérales et le béton sont concassés pour faire du « caillou 0.63 » qui sera utilisé pour stabiliser les fonds de formes : 500 m<sup>3</sup> par an sont revalorisés, limitant ainsi l'utilisation des ressources naturelles. Les déchets végétaux sont revalorisés en produisant du terreau à raison de 500 m<sup>3</sup> par an également. Cela permet de réduire drastiquement la consommation de terreau avec de la tourbe, qui assèche les sols et appauvrit l'écosystème, *soit l'équivalent de 50 tonnes d'économie en CO<sup>2</sup>*



Toutes les terres excavées sur un chantier sont stockées, en attente d'être utilisées ultérieurement ou pour les agriculteurs locaux. Le papier, le carton et le plastique sont récupérés par un prestataire externe et sont *revalorisés dans la chaîne de valeur*.



### Économies en agence

Tout est mis en œuvre pour *limiter la consommation d'énergie* au sein de nos locaux : éclairages LED, ambiance thermique par un climatisation réversible, pas de chauffage électrique, chauffage paramétré au quotidien en fonction de la présence des collaborateurs, tous sensibilisés sur ces enjeux.



### Consommation durable

VS Espaces Verts s'adapte aux changements climatiques en plantant des espèces d'arbres et de plantes moins consommatrices en eau et qui résistent mieux aux périodes de sécheresse. Nous limitons les arrosages en période estivale pour respecter les mesures gouvernementales. L'objectif est double : créer des espaces extérieurs moins gourmands en ressources plus durables, qui permettent d'enrichir les sols et drainer l'eau de pluie ! *C'est le cœur de notre métier : implanter des espaces verts résilients qui allient à la fois longévité, résistance et économie !* Le traitement et le broyage des déchets verts permettent également de disperser des copeaux de bois aux pieds des plantations pour garder le sol frais et réduire le besoin en arrosage. Dans notre rôle de conseil, nous recommandons à tous nos clients l'installation d'une cuve de récupération des eaux de pluies pour leur arrosage afin d'éviter au maximum le gaspillage d'eau potable.



### Respect de la biodiversité

Chaque projet se fait en respectant la biodiversité locale. L'ADN même de VS Espaces Verts est de restaurer les espaces naturels chez les particuliers et les professionnels : c'est l'une des raisons d'être qui motive les collaborateurs et nous pousse à ne proposer que des solutions et des projets viables sur le long terme. De par son cœur d'activité, VS Espaces Verts s'inscrit dans "les entreprises à mission" qui restaurent, entretiennent et développent la biodiversité : c'est par ce biais que nous mettons notre pierre à l'édifice pour la *préservation de notre écosystème !* Nous respectons le rythme de la nature : pas de tonte ni d'élagage au printemps pour laisser le temps à la biodiversité de s'installer pour la saison. Nous favorisons le développement de la faune et de la flore, étroitement liées, la flore apportant nourriture et habitat à la faune, qui en retour, facilite la reproduction et la pollinisation des différentes espèces de plantes et d'arbre. Entre 500 et 600 arbres sont plantés chaque année, dont 105 oliviers importés.

*Soit plus de 5 000 arbres plantés depuis la création de l'entreprise !*

# BILAN RSE

## Synthèse de nos actions & chiffres clés

ODD *	Actions VS Espaces Verts
 <p>1 PAS DE PAUVRETÉ</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 100 % de prime PPV</li><li>• Mutuelle prise en charge à 50 %</li></ul>
 <p>4 ÉDUCATION DE QUALITÉ</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 25 % d'alternants</li><li>• Partenariat avec 3 centres de formations</li><li>• 10 étudiants formés depuis le début</li></ul>
 <p>6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Espèce d'arbres / plantes + résilientes et - gourmandes en eau</li><li>• Restauration et entretien des écosystèmes</li><li>• Récupération d'eau pluviale</li><li>• Biodiversité pour drainage des sols</li></ul>
 <p>7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pose de panneaux photovoltaïques</li><li>• Renouvellement de la flotte de véhicules</li><li>• Passage en électrique pour le petit matériel</li></ul>
 <p>8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nombre de salariés en croissance positive</li><li>• Chiffre d'affaires en croissance positive</li><li>• Forte croissance de la TPE</li><li>• 75 % des salariés en CDI</li></ul>
 <p>11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Entretien et création des espaces verts des communes</li><li>• Augmentation du % d'espaces verts en ville</li></ul>
 <p>12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pas de produits chimiques pour l'entretien des espaces verts</li><li>• Revalorisation des déchets</li><li>• Mise en avant des actions RSE</li></ul>
 <p>15 VIE TERRESTRE</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Préservation des écosystème naturels</li><li>• Lutte contre la dégradation des sols en plantant des arbres</li><li>• Préservation de la biodiversité &amp; méthodes d'entretien résilientes</li></ul>

\*Objectifs de développement durable

## Environnement

**100 %**   
de véhicules en crit'air 1 et 2

 **0** pesticides pour l'entretien

**90 %**   
d'énergie verte grâce aux panneaux photovoltaïques

 **90 %**  
de déchets réutilisés ou recyclés

**+ DE 500**   
arbres plantés chaque année

 **8 000**  
litres d'eau économisés par an grâce à la récupération des eaux pluviales

## Social

**100 %**   
des collaborateurs formés / an

 **17** collaborateurs

**1/2**   
salarié augmenté chaque année

 **15** emplois créés en moins de 10 ans

 **100 %**  
des collaborateurs ont touché la prime PPV

**3**   
accidents de travail avec arrêt en 10 ans

## Économie

 **1 100 000**  
d'€ de CA en 2023

**75 %**   
des fournisseurs à - de 20km

**80 %**   
de clients privés

**20 %**   
de clients pro

 **50 À 80 000**  
€ d'investissement/an (amortissement inclu) dont **10 %** pour la sécurité des équipes (EPI), la formation, le petit matériel

# PROJETS & PERSPECTIVES

Agir maintenant pour préserver demain



## Installation de panneaux solaires

Pour amoindrir encore et toujours son empreinte carbone, VS Espace Verts va faire installer en 2024 des panneaux solaires sur son toit : 10m<sup>2</sup> de panneaux photovoltaïques dernière génération pour une réduction de consommation électrique estimée entre 80 à 90 % de la facture globale. C'est plus de 9 000 Kw/h qui vont être produits par le soleil, soit quasiment la consommation de 2 foyers français en électricité, *soit une économie en Co<sup>2</sup> d'une tonne par an (pour un investissement de 18 000 € HT).*



## Flotte de véhicules

Une réflexion est en cours pour verdir la flotte de camions et étudier la comptabilité de ce projet vis-à-vis de l'activité de notre entreprise.



## Matériel portatif

Passer du matériel mécanique à moteur thermique à des appareils fonctionnant sur batterie électrique : on diminue l'empreinte carbone, on fait moins de bruit pour les riverains et on recharge les batteries avec l'électricité verte générée par les panneaux.



## Renouvellement de l'équipement

VS Espaces verts est dans une démarche d'amélioration continue pour apporter aux collaborateurs des véhicules de transport optimaux, des engins techniques, des équipements de protection et des outils portatifs.



## Pérenniser l'activité et stabiliser les emplois des collaborateurs

VS Espaces Verts n'a pas vocation à se développer dans l'optique d'augmenter son chiffre d'affaires, mais souhaite conforter son empreinte dans l'écosystème local et assurer des emplois stables sur du long terme pour les équipes. Si l'entreprise doit s'agrandir, ça sera pour répondre à une demande client plus importante.

# PARTENARIATS LOCAUX

*Des collaborations enrichissantes au quotidien*



## SDIS du Rhône

Partenariat avec les pompiers de Chazay : 4 collaborateurs sont engagés en tant que pompiers volontaires et sont mis à disposition de la caserne. Ils bénéficient d'horaires adaptés et d'un planning aménagé pour leur permettre de suivre les formations techniques.



## Centres de formation

Partenariat avec 3 organismes de formation locaux : merci à la MFR de Chessy les Mines, à la MFR de Sainte-Consorte et au CFPH d'Ecully pour leur confiance et pour avoir permis à ces jeunes de trouver leur voie et un futur emploi, dans un secteur d'avenir.



## Mairies

Azergues, Saint-Jean des vignes, Charnay, Frontenas et le Breuil : merci aux mairies de nous confier jardins et parcs, pour que vos administrés profitent pleinement de leurs espaces de rencontre et de convivialité. Il est tellement important pour une commune de pouvoir offrir des espaces de détente verdurés, des espaces de rencontres intergénérationnelles, de partage, plus agréables et plus respirables !



## Entreprises

Merci aux entreprises Plattard, Lenoir métallerie, Camion Man, Groupe Suez, John Cockerill, BMW Attitude, Richardson, Caisse d'épargne, Axians, Transports Brun... pour la confiance qu'ils nous accordent. Au-delà de la gestion des espaces verts et de l'entretien des pelouses, ils offrent à collaborateurs un peu de verdure et un cadre de travail tellement plus agréable !



“ La transition écologique fait partie de notre ADN depuis de nombreuses années. Nous sommes conscients du monde qui évolue, du changement de climat qui s’opère, de la sécheresse qui devient plus présente, et je crois que c’est notre moyen à nous de faire de la résistance, de lutter contre ces changements, ou tout du moins d’apporter notre pierre à l’édifice. Nous ne révolutionnons pas l’horticulture, mais nous faisons du bien à notre écosystème. Pour nous, la Responsabilité sociale des entreprises (RSE) et notre engagement en la matière, c’est depuis toujours, c’est une valeur intrinsèque. Chacune de nos décisions se prend de manière réfléchie et pragmatique, de manière à influencer de manière positive sur notre écosystème : respect de la biodiversité, plantation d’arbres et de plantes, perméabilité des sols, embellissement des espaces publiques... C’est tout l’objet de ce rapport : valoriser nos actions, pousser nos partenaires à s’en inspirer, prendre conscience des impacts de leurs activités, et à s’inscrire dans cette démarche.

Nous ne récupérons pas l’eau de pluie pour faire des économies, mais pour arrêter d’arroser des pentes avec de l’eau potable que certains n’ont plus ; nous ne mettons pas des panneaux solaires pour réaliser des économies, nous en mettons parce que le soleil nous fournit de l’énergie au lieu d’aller la puiser dans le sol ; nous ne plantons pas d’arbres juste pour faire beau, nous les plantons parce que ça permet à tous de mieux respirer ; nous ne prenons pas soin de nos collaborateurs uniquement pour éviter les arrêts, mais parce que les humains qui composent cette entreprise sont sa force et sa durabilité ; nous ne traitons pas nos déchets pour faire des économies, nous les traitons car ils nous sont utiles et sont de la matière première disponible ; nous ne sélectionnons pas nos fournisseurs uniquement sur une base financière, mais parce que nous les considérons comme des partenaires, des alliés, des amis dans un business durable ; nous ne suivons pas nos chantiers pendant des mois uniquement pour facturer le client, mais pour établir cette relation de confiance avec eux jusqu’à la livraison du projet ; nous ne travaillons pas seulement dans la région lyonnaise pour nous éviter d’aller plus loin, mais parce que travailler localement limite les gaz à effet de serre... On ne fait pas de la RSE pour faire de la RSE, on s’investit selon nos valeurs, et ce depuis la création de VS Espaces Verts. “

Vincent Sornet



# VS ESPACES VERTS

70 route de Lozanne  
69 380 Chazay d'Azergues

**Vincent Sornet**

06 75 87 28 36

*contact@vsespacesverts.com*

*www.vsespacesverts.com*

